Mettiti in gioco e fai conoscere il tuo talento alle più importanti imprese! Il contratto di collocazione di Garanzia Giovani ti orienta, ti mette in contatto col mondo del lavoro, ti aiuta a trovare la strada per il tuo futuro. Vieni da noi a trovare la tua chiave per entrare nel mondo del lavoro.

Avviso 8 - Collocazione Garanzia Giovani

La Regione Sicilia - Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ha dato il via all'attuazione di questa misura del programma Garanzia Giovani.

EAP FEDARCOM, Agenzia per il Lavoro autorizzata dal Ministero del Lavoro all'attività di intermediazione, accreditata presso la Regione Sicilia per l'erogazione di Servizi per il Lavoro, rientra fra i soggetti attuatori della misura in oggetto.

I VANTAGGI DELLA MISURA

Favorisce, attraverso azioni di incontro tra domanda e offerta di lavoro, l'inserimento occupazionale dei giovani NEET con la sottoscrizione del Contratto di Collocazione.

Le aziende potranno percepire il cosiddetto Bonus Occupazionale se decideranno di assumere il giovane.

DESTINATARI

Tutti i giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni che non sono iscritti a scuola né all'università, non lavorano e non seguono corsi di formazione (inclusi i percorsi di tirocinio extracurriculare) che abbiano aderito o intendano aderire a Garanzia Giovani e che, nell'ambito del Patto di Servizio, abbiano scelto tale misura.

MODALITA' DI ATTUAZIONE

1)Scelta soggetto accreditato

Il giovane che vuole beneficiare della misura di accompagnamento al lavoro deve recarsi presso il CPI della propria sede di residenza e scegliere **EAP FEDARCOM** quale soggetto accreditato che provvederà a guidarlo nella ricerca occupazionale.

2)Stipula contratto di collocazione

Il CPI (Centro per l'impiego), comunica a **EAP FEDARCOM** e al giovane una data di incontro per la stipula del Contratto di Collocazione.

CONTRATTO DI COLLOCAZIONE

Prevede l'erogazione di servizi di ausilio all'inserimento nel mercato del lavoro; il giovane, dall'altra parte, si impegna a svolgere le attività concordate con il tutor (colloqui di orientamento, visite ad imprese

ecc) ed **EAP FEDARCOM**, entro 4 mesi dalla stipula del Cdc si impegna a individuare un'azienda disponibile a sottoscrivere con il giovane uno dei seguenti contratti:

1)Contratto di assunzione a tempo indeterminato o di apprendistato di I, II, III livello;

2)Contratto di assunzione a tempo determinato o di somministrazione con una durata pari o superiore a 12 mesi;

3)Contratto di assunzione a tempo determinato o di somministrazione con una durata da sei a 11 mesi.

AGEVOLAZIONI PER LE AZIENDE

L'azienda, che in forza del Cdc, assumerà il giovane potrà richiedere il cosiddetto bonus occupazionale, il cui ammontare è definito in funzione alla categoria di profilazione del giovane, del tipo e della durata di contratto.

Modalità di richiesta bonus occupazionale da parte dell'azienda:

1) Il datore di lavoro dovrà inoltrare all'INPS una richiesta preliminare per poter usufruire dell'incentivo (modulo di istanza on-line GAGI disponibile sul sito www.inps.it all'interno della sezione DiResCo);

2) Entro 7 giorni dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell'INPS l'azienda dovrà effettuare l'assunzione;

3)Entro 14 giorni dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell'INPS l'azienda dovrà comunicare l'avvenuta assunzione e chiedere conferma della prenotazione effettuata tramite l'apposito modulo GAGI-conferma. L'istanza di conferma equivale alla definitiva domanda di ammissione al beneficio.